



UNIVERSIDAD INTERCULTURAL MAYA DE QUINTANA ROO

CARACTERÍSTICAS DESEABLES DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO INTERCULTURAL

Las tareas, acciones, procesos, procedimientos, etc., que se esperan lleven a cabo las personas integrantes de la comunidad universitaria, profesores, estudiantes y administrativos, tienen como objetivo honrar la misión y la visión de nuestra Universidad. Esta tarea será mucho más viable cuando la comunidad universitaria alcance las características que se han consensado y que describen a cada uno de los componentes de la misma. Aun cuando en la Universidad el ingreso y permanencia de todo el personal administrativo, académico y estudiantil, es a través de convocatorias y evaluaciones llevadas a cabo por comités ad hoc, es de mucha utilidad contar con la descripción del perfil necesario para que la misión y visión se logren y se implemente adecuadamente el modelo educativo. Enseguida se hace la descripción del perfil del personal que debe integrar la comunidad universitaria.

Perfil del personal administrativo.

El personal administrativo de la UIMQRoo se distingue porque tiene una actitud profesional, responsable, con alto sentido de ética y cumplimiento en tiempo y forma de su trabajo. Contribuye conciente y positivamente al logro de la Misión, Visión y Valores de la Universidad, aportando sus conocimientos con una actitud propositiva y positiva de servicio, sensible a la interculturalidad y esfuerzo constante.

Cada integrante del personal administrativo tiene un grado de estudios adecuado para el puesto que desempeña, así como una actitud de superación y capacitación permanente. Destaca por su alta capacidad de trabajo, con facilidad para la adaptación a los cambios propios del ritmo de la institución y la mejora continua. Con alta capacidad de servicio, amor, tolerancia y respeto a la comunidad Universitaria y del entorno; que contribuye a alcanzar una mejor convivencia humana sustentada en los ideales y valores de fraternidad e igualdad de derechos de toda la comunidad Universitaria.

El personal maximiza el aprovechamiento de los recursos. Posee sentido de pertenencia, compromiso y pertinencia a hacia la Universidad y con habilidad de comunicación efectiva para desempeñar su trabajo de manera eficaz y eficiente.

El nivel de conocimiento de la lengua y cultura Mayas por parte del personal administrativo es adecuado y lo aplican en todas las ocasiones que se requiere. El personal tiene una alta sensibilidad a las condiciones del entorno y está conciente de que su papel dentro de la Institución juega un papel muy importante en la solución de los problemas y superación de los niveles de alto rezago que tienen las comunidades del área de influencia de la Universidad.

El personal administrativo reconoce que no es ni de menor ni de mayor importancia que los otros miembros de la comunidad universitaria. Todos juegan un papel importante en la misión y visión institucional.

Finalmente el personal administrativo de UIMQRoo no solo recibe las evaluaciones establecidas institucionalmente sino que participa activamente en el diseño, aplicación y mejora continua de los instrumentos de evaluación, buscando contribuir positivamente a los objetivos y metas y a la visión institucional.